



Flekkefjord kirkelige fellesråd

Anna Wahlsøgt 5
4400 Flekkefjord
Org.nr 976992776

20.03.2017

Møtereferat nr 2 2017 Flekkefjord kirkelige fellesråd

Tid: Mandag 20.mars kl 13.45

Sted: Møterom Flekkefjord kirkekontor

Medlem	Funksjon	Innkalt	tilstede	Personlig vara	Funksjon	Innkalt	tilstede
John Eivind Marstad	medlem	X	X	Geirulf Grødem	Geist.repr.	X	Forfall
Inger Thorkildsen	Nestleder	Meldt forfall		Tor Arne Lende	medlem	X	forfall
Anne Katrine Midtveit	Vara for Lende	X	X	John Olav Dankel	Vara for Grødem	X	X
Ruth Åse Tesdal	medlem	X	X	Elisabeth Birkeland	medlem	X	X
Ellen Matsen	Leder	X	Meldt forfall	Reidar Gausdal	Kom. repr	X	X
Rolf Einar Huus	medlem	X	X	Oddrun Forland Rudrud	Vara	X	X
Sverre Hjelleset	medlem	X	X	Stein Jarle Rafoss	Sekretær	X	X

Åpning: Stein Jarle Rafoss

Orienteringer

- Prosessinformasjon Hidra kirke nytt orgel.
- Situasjon ansatte og ansettelsesprosesser.
- Overvann ved parkeringsplass Hidra gravlund.

Saksliste:

FKR 07/2017 Godkjenning av denne møteinnkalling og møtereferat fra møte 20.02.2017.

FKR 08/2017 Endring i generelle formelle forhold for utlysningstekst.

FKR 09/2017 Rådyrplage Hidra gravlund. Tiltaksplan.

FKR 10/2017 Søknad om innvendige endringer og funksjonsforbedringer i Bakke kirke.

FKR 11/2017 Budsjetter 2017 på totalform.

FKR 12/2017 Regnskaper og årsmelding 2016.

FKR 13/2017 Fastsettelse av stillingsstørrelser for kontorleder/sekretær ved kirkekontoret og ny kirketjener i Flekkefjord.

FKR 14/2017 Prosessvalg for vedlikeholdsplan kirkebygg.

Flekkefjord den 20.03.2017

Sverre Hjelleset
Møteleder

Stein Jarle Rafoss
Kirkeverge

FKR 07/2017 Godkjenning av denne møteinnkalling og møtereferat fra møte 20.02.2017.

Saksbehandler: STEIN JARLE RAFOSS

Saken gjelder:

Møteinnkalling og møtereferatet skal godkjennes.

Forslag til vedtak:

Møteinnkalling av 11.03.17 og møtereferat fra 20.02.2017 godkjennes uten merknader.

Vedtak:

Møteinnkalling av 11.03.17 og møtereferat fra 20.02.2017 godkjennes uten merknader.

FKR 08/2017 Endring i generelle formelle forhold for utlysningstekst.

Saksbehandler: STEIN JARLE RAFOSS

Saken gjelder:

Fellesrådet bør vurdere om den generelle del som beskriver formelle forhold i stillingsutlysninger, er i samsvar med de endringer som har skjedd i både lov og kirke i løpet av de senere år.

Saksbehandling .

Sak nr 04/2017 ble i forrige møte utsatt for å klarlegge hvilke formelle forhold som gjelder dersom Dnk som trossamfunn vil benytte seg av at tr. Saksfremstillingen er en ny samlet saksfremstilling der det gis utfyllende informasjon.

Menighetsråd og fellesråd er definert som offentlige organer og er underlagt de lover som gjelder. Det inkluderer arbeidsmiljølov og de ulike diskrimineringslovene som det er forventet vil bli samlet i en felles lov om diskriminering. Pr.idag finnes det mange ulike lover for diskriminering og loven forbud mot diskriminering grunnet seksuell orientering kom i 2013.

For å bli ansatt i Den norske kirke så kreves det medlemskap for alle stillinger med unntak av renholdere og kirkegårdsarbeidere. Det kan gis dispensasjon for medlemskap ved søknad til biskop. Det er lov og anbefales å kreve politiattest for stillinger som kan komme til å arbeide med barn og unge. De to former for krav er det hjemmel i lov til å gjøre.

Når diskrimineringslovene begynte å komme for ca 10 år siden så ble det gjenstand for ulik praksis i hvert bispedømme. Det at det for en del av de stillinger fellesrådet tilsetter, er det praksis at biskopen gir sitt «tjenestebrev», medførte at vårt bispedømme prøvde å få til en felles praksis der det ble formulert. Fellesrådet her i Flekkefjord valgte å følge lojalt opp dette og formuleringen ble standardisert til:

Opplysninger om samlivsform vil kunne bli innhentet og vektlagt ved tilsetting, jf. arbeidsmiljøloven § 13

Det gav i praksis at samboere av alle seksuelle orienteringer ikke kunne ansettes.

Diskrimineringsloven om seksuell orientering ble gjort gjeldende fra 01.01.2014.

Unntaksregelen i §16 er slik:

§ 16.Forbud mot innhenting av opplysninger ved ansettelse

En arbeidsgiver må ikke i ansettelsesprosessen, herunder under intervju eller på annen måte, innhente opplysninger om søkerens seksuelle orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk. Dette gjelder likevel ikke opplysninger om søkerens samlivsform dersom:

- a) innhenting av opplysningene er begrunnet i stillingens karakter eller*
- b) det inngår i formålet for virksomheten å fremme bestemte religiøse, kulturelle eller politiske syn, og arbeidstakerens stilling vil være av betydning for gjennomføringen av formålet.*

Dersom slike opplysninger vil bli krevet, må dette angis i utlysningen av stillingen.

For å klarlegge hvordan dette skal kunne tolkes henvises det til 3 punkt.

- KA-rundskriv 05/14 (vedlagt)
- Vedlegg 1 til ovennevnte rundskriv. Det er på 24 sider og vedlegges derfor ikke i papirform til alle. Det finnes på <http://www.ka.no/sak/article/1158981> .
Vedlegget kan sendes til de som ønsker det pr mail eller pr post.
- Mailveksling mellom kirkevergen og Marianne Liaklev KA. I denne mailvekslingen er det forsøkt å få konkrete anbefalinger om fortolkning.

Det essensielle i KA sitt svar er: *Dersom fellesrådet vil benytte seg av §16 er det vesentlige er at fellesrådet har en aktiv begrunnelse som er knyttet til de konkrete oppgavene i den aktuelle stillingen. Begrunnelsen må handle om at vedkommende skal stå i en formidlingssituasjon hvor trossamfunnets lære står sentralt.*

Det er nå vedtatt at ulike syn på vigselfrett for samkjønnede skal kunne virke sammen i respekt for hverandre i Dnk. Det er menighetsråd og sokneprest som har virksomhetsansvar der ulike teologisynt kan bli synlige. Fellesrådets oppgave er i størst mulig grad å legge til rette for menighetsrådenes og prestenes virke uavhengig av hvilke teologiske syn disse målbærer. Det kan tenkes tilfeller der menighetsråd vil mene at slike forbehold må gjøres for å ikke være i strid med læren.

Uavhengig av hva som menes som teologisk rett, er fellesrådet forpliktet til å følge lov. Til forskjell fra tidligere skal det ikke kunne gi problemer for de ansattes forhold til biskop.

Fellesrådet må vurdere en vedtaksform som både ivaretar lov, og inneholder respekt for de ulike teologiske syn som finnes på ansattes samlivsform og/eller seksuelle orientering. Om det ivaretas best ved å ta med pkt 2 i vedtaket er en vurderingssak som fellesrådet må vurdere.

Forslag til vedtak:

Alternativ A

1. Fellesrådet vil følge de lover som gjelder for ansettelser og ansettelsesprosess og utelukker generelt setningen vedr opplysninger om samlivsform fra den utfyllende utlysningstekst som skal benyttes i nye stillingsutlysninger.
2. Menighetsrådene orienteres om saken og kan hver for seg be om at fellesrådet, i forkant av en stillingsutlysning, på nytt vurderer om det skal tas spesielle forbehold ved utlysning av stillinger der trosformidling står sentralt. I de tilfeller det skulle skje utformer menighetsrådene begrunnelsen.

Alternativ B

Fellesrådet vil følge de lover som gjelder for ansettelser og ansettelsesprosess og utelukker generelt setningen vedr opplysninger om samlivsform fra den utfyllende utlysningstekst som skal benyttes i nye stillingsutlysninger.

Møtebehandling og alternativt forslag til vedtak:

Før møtet fremmet John Eivind Marstad forslag og begrunnelse som vist i ramme under. Forslaget ble sendt ut pr mail til rådsmedlemmer.

Hei!

Jeg viser til samtale i dag, og vil herved fremme et tredje forslag til vedtak i sak FKR 08/2017 "Endring i generelle formelle forhold for utlysningstekst.

Alternativ C

Ved tilsetning av personell som har en rolle i formidling av kirkens tro og lære skal det legges vekt på at søkerne utviser holdninger i lojalitet til dette. For å unngå konflikt med de lover som gjelder for ansettelser og ansettelsesprosess, skal det derfor i utlysningsteksten angis at "opplysninger om

samlivsform vil kunne bli innhentet og vektlagt ved tilsetting, jfr arbeidsmiljøloven §13 og diskrimineringslovens §16"

Begrunnelse: De som skal formidle kirkens tro og lære, må selv kunne stå inne for den. Dette vil det være en del av intervjuprosessen å avklare. På det samlivsetiske område er det imidlertid sterkt lovregulert hva man kan spørre om, hvis det ikke er saklig begrunnet og opplyst i utlysningsteksten. For å få et helhetlig inntrykk av kandidatene er det derfor, for å følge de lover som gjelder, nødvendig å opplyse ved utlysning at slike forhold kan bli tatt inn i vurderingen av søkerne.

Etter drøfting kom rådet frem til et felles vedtak som alle sluttet seg til:

Vedtak:

Fellesrådets endring av generell praksis for fellesrådets utlysningstekst er:

1. Fellesrådet vil følge de lover som gjelder for ansettelser og ansettelsesprosess og utelukker generelt setningen vedr opplysninger om samlivsform fra den utfyllende utlysningstekst som skal benyttes i nye stillingsutlysninger.
2. Menighetsrådene orienteres om saken og kan hver for seg be om at fellesrådet, i forkant av en stillingsutlysning, på nytt vurderer om det skal tas spesielle forbehold ved utlysning av stillinger der trosformidling står sentralt. I de tilfeller det skulle skje utformer menighetsrådene begrunnelsen.

FKR 09/2017 Rådyrplage Hidra gravlund. Tiltaksplan.

Saksbehandler: STEIN JARLE RAFOSS

Saken gjelder:

Valg av tiltak for å få redusert rådyrplagen ved Hidra gravlund.

Saksbehandling

Rådyr på Hidra gravlund har vært et mangeårig problem. Problemet er dessverre økende antagelig begrunnet i at bestanden er økende.

- Vi har hatt møte med leder av viltnemda. Det ble vurdert at det er vanskelig å få aksept for økt nedskyting. Det er ikke blitt sendt brev.
- Vi har i de siste år brukt «rådyrbur» for å hindre at de spiser av kranser på nye graver. Det fungerer på et vis, men det er jo ikke et verdig syn.

Fellesrådet har det overordnede ansvar for alle forhold ved kirkegården/gravplassen. Forholdet til kommunen er slik at kommunen skal ivareta det som går på drift, mens fellesrådet skal ivareta investeringsoppgaver. Hvem har så ansvar for å prøve å hindre at rådyr blir en plage for beplantningen på kirkegården? Det avhenger av valg av hvilke tiltak som iverksettes.

Vurderingen har vært at det skal svært høy inngjerding til for å hindre rådyrene å komme inn. Problemet med rådyr på gravplass er felles for flere andre gravplasser, både her i kommunen og andre steder. På Hidra oppleves det imidlertid ekstraordinært.

Frivillige grunneiere på Hidra har sagt seg villig til å stå for nedskyting, uten interesse av kjøttet, om de fikk nødvendig tillatelse.

Forslag til vedtak:

Fellesrådet sender med dette vedtak beskjed til kommunen om at situasjonen der rådyr spiser av beplantningen på Hidra gravlund oppleves å være økende og har nå blitt uakseptabel. Pårørende og besøkende har over tid opplevd forholdene som svært vanskelig. Det hindrer folk i å plante gravstedene slik de ønsker.

Fellesrådet ber kommunen treffe avgjørelse om:

- A. Kan kommunen sørge for at problemet reduseres ved å iverksette en prosess basert på planmessig nedskyting av rådyrbestanden i området?

- B. Eller skal fellesrådet utrede hvordan inngjerding kunne vært utformet og fremme forslag om det til investeringsplanen ?

Fellesrådet vil snarest montere informasjonsskilt der det orienteres om faren for rådyrbesøk og at beplantning bør tilpasses plantesorter som er mindre egnet som rådyrmat.

Møtebehandling:

Det ble drøftet om det kan finnes andre aktuelle planmessige tiltak enn nedskyting, og denne vurdering ble bestemt å inkludere i vedtaksteksten.

Vedtak:

Fellesrådet sender med dette vedtak beskjed til kommunen om at situasjonen der rådyr spiser av beplantningen på Hidra gravlund oppleves å være økende og har nå blitt uakseptabel. Pårørende og besøkende har over tid opplevd forholdene som svært vanskelig. Det hindrer folk i å plante gravstedene slik de ønsker.

Fellesrådet ber kommunen treffe avgjørelse om:

- A. Kan kommunen sørge for at problemet reduseres ved å iverksette en prosess basert på planmessig nedskyting av rådyrbestanden i området, og/eller andre planmessige tiltak som kan redusere rådyrplagen til et akseptabelt nivå. ?
- B. Eller skal fellesrådet utrede hvordan inngjerding kunne vært utformet og fremme forslag om det til investeringsplanen ?

Fellesrådet vil snarest montere informasjonsskilt der det orienteres om faren for rådyrbesøk og at beplantning bør tilpasses plantesorter som er mindre egnet som rådyrmat.

FKR 10/2017 Søknad om innvendige endringer og funksjonsforbedringer i Bakke kirke.
Saksbehandler: STEIN JARLE RAFOSS

Saken gjelder:

Fellesrådet skal behandle Bakke menighetsråd sin søknad om innvendige endringer og funksjonsforbedringer.

Saksbehandling.

Saken har vært igjennom en lang prosess. Oppsummering av søknad gjøres av kirkevergen. Papirene ettersendes.

Forslag til vedtak:

Fellesrådet godkjenner Bakke menighetsråd sin søknad om innvendige endringer og funksjonsforbedringer slik den fremstår pr 20.mars 2017.

Vedtak:

Fellesrådet godkjenner Bakke menighetsråd sin søknad om innvendige endringer og funksjonsforbedringer slik den fremstår pr 20.mars 2017.

FKR 11/2017 Budsjetter 2017 på totalform.

Saksbehandler: STEIN JARLE RAFOSS

Saken gjelder:

Budsjetter 2017 skal vedtas på totalform.

Saksbehandling.

Se sak 2 og sak 3.

Pr.idag mangler selve registreringen i Agresso av de vedtatte budsjetter.

Ettersom budsjettene er vedtatt er det ut fra regnskapsforskrift et krav om at budsjetter skal godkjennes også på totalform.
Papirene fremlegges forhåpentligvis på møtet.

Forslag til vedtak:

- Driftsbudsjett på totalform godkjennes slik det fremstår pr 20.mars, etter vedtak av detaljbudsjett 20.febr.
- Investeringsbudsjett på totalform godkjennes slik det fremstår pr 20.mars, etter vedtak av detaljbudsjett 20.febr.

Vedtak:

Saken utsatt grunnet manglende registrering i regnskapssystemet Agresso.

FKR 12/2017 Regnskaper og årsmelding 2016.

Saksbehandler: STEIN JARLE RAFOSS

Saken gjelder:

Fellesrådet skal godkjenne regnskaper for 2016 for fremlegging til revisor.
Fellesrådet skal godkjenne årsmelding.

Saksbehandling .

Regnskapene er pr i dag nettopp ferdig ført med alle de bilag som har innvirkning på resultat.
Det som mangler er:

- Avskrivning
- Kontroll og avstemming.
- Registrering av det regulerte budsjettet inneholder en systemfeil, slik at de tall som er i Agresso pr i dag er feil for regulert budsjett. For de poster der det regulerte budsjettet er lik det opprinnelige budsjettet, så er tallene korrekte. For de poster der budsjettet ble regulert, er endringen blitt ca 90% av det som ble vedtatt. Forhåpentligvis rettes dette opp i løpet av et par dager.

Det innebærer at de samlede oppstillinger avvantes. Det som vedlegges er flg:
Tall til venstre er regnskapstall 2016 og til høyre det delvis korrekte regulerte budsjett.

- Driftsregnskap- Totalt 2016
- Driftsregnskap detalj pr funksjon – 2016
- Investeringsregnskap totalt 2016
- Detalj investeringsregnskap 2016
- Balanseregnskap for 2016

Drift.

Driften har i 2016 vært preget av både langtidsfravær og at stillinger ikke har vært fullt besatt verken i administrasjon eller som kirketjener. Det gir:

- Sykelønnsrefusjon på kr 200.000,-
- Lønnsutgifter er for 2016 er ekstraordinært lave. (tatt hensyn til i budsjett)
- Energikostnader er også betydelig redusert grunnet pris.(Ca kr 75.000,- ift opprinnelig budsjett.)
- Statstilskudd for ubrukte diakonimidler i bispedømmerådet var ikke budsjettert. Ca kr 65.000,-
- Refusjon fra kommune for pensjonsutgifter til stillinger under 40% var det ikke budsjettert med. Kr 67.000,-
- Generelt litt lavere driftsutgifter.

Det har vært mulig å få utført maling av Gyland kapell- trapp Sundslia kapell – ny alarmsentral Gyland – orgelstemming – reparasjon alterring Bakke for totalt ca kr 400.000,-. Driften gir et regnskapsmessig mindreforbruk på kr 130.823,29

Investering.

Det ble brukt i 2016 kr 734.460,14 inkl. mva. til investeringsprosjekter.

Kommunens tilskudd var et netto rammetilskudd på kr 500.000,-.

Refusjon mva. var på kr 98.798,27. Investeringsregnskapet gir et merforbruk på kr 15.561,87 etter bruk av ubundne fond på kr 120.000 og avsetning til bundne fond på kr 200.000,-.

Balanse

Den frie egenkapitalen til drift økte med ca kr 300.000,- fra 2015 og disposisjonsfondet er på kr 833.000,-.

Sammen med årets mindreforbruk gir det et tilfredsstillende handlingsrom for at fellestrådet selv kan dekke uventede driftskostnader.

Årsmelding:

Årsmeldingen er for fellestrådet virksomhet. De fire menighetsråd behandler selv sine årsrapporter.

HMS- årsrapport.

Se vedlagt rapport.

Møtebehandling :

Regnskapene ble ettersendt og føring av et manglende bilag medførte at mindreforbruket økte med kr 20.000,- .

Forslag til vedtak:

Fellestrådet godkjenner regnskapene for 2016 slik de fremstår pr 20.03.2017 for fremlegging til revisor. De endelige reviderte regnskaper føres med resultat mot disposisjonsfond.

- **Driftsregnskap og detaljregnskap for 2016 pr 20.03.2017** med noter godkjennes for fremlegging til revisor med et regnskapsmessig mindreforbruk på kr 130.823,39
Det endelige regnskapsmessige resultat etter revisjon føres mot disposisjonsfond konto 556080002 og meldes fellestrådet som referatsak.
- **Investeringsregnskap 2016 pr 20.03.2017** med et merforbruk på kr 15.661,87. Det dekkes inn ved bruk av det generelle investeringsfondet på konto 553080001. Det endelige regnskapsmessige resultat etter revisjon føres mot disposisjonsfond konto 553080001 og meldes fellestrådet som referatsak.
- **Balanseregnskap 2016 pr 20.03.2017** godkjennes for fremlegging til revisor.
- **Regnskap for gravstellkontoer** fremlegges for revisor som eget regnskap.
- **Årsmelding** godkjennes.
- **HMS-rapport** tas til etterretning.

Vedtak:

Fellestrådet godkjenner regnskapene for 2016 slik de fremstår pr 20.03.2017 for fremlegging til revisor. De endelige reviderte regnskaper føres med resultat mot disposisjonsfond.

- **Driftsregnskap og detaljregnskap for 2016 pr 20.03.2017** med noter godkjennes for fremlegging til revisor med et regnskapsmessig mindreforbruk på kr 150.823,39
Det endelige regnskapsmessige resultat etter revisjon føres mot disposisjonsfond konto 556080002 og meldes fellestrådet som referatsak.
- **Investeringsregnskap 2016 pr 20.03.2017** med et merforbruk på kr 15.661,87. Det dekkes inn ved bruk av det generelle investeringsfondet på konto 553080001. Det endelige regnskapsmessige resultat etter revisjon føres mot disposisjonsfond konto 553080001 og meldes fellestrådet som referatsak.
- **Balanseregnskap 2016 pr 20.03.2017** godkjennes for fremlegging til revisor.

- **Regnskap for gravstellskontoer** fremlegges for revisor som eget regnskap.
- **Årsmelding** godkjennes med revidert beløp for mindreforbruk.
- **HMS-rapport** tas til etterretning.

FKR 13/2017 Fastsettelse av stillingsstørrelser for kontorleder/sekretær ved kirkekontoret og ny kirketjener i Flekkefjord.

Saksbehandler: STEIN JARLE RAFOSS

Saken gjelder:

Fellesrådet skal rekruttere nye ansatte til kontor og kirketjenerfunksjon. Stillingsstørrelse og stillingsinnhold bør da vurderes.

Saksbehandling.

Alle fellesrådets stillings og ansettelsesforhold, med unntak av kirkevergens, behandles iht gjeldende reglement av Administrasjonsutvalget. Det sikrer de ansatte, ved sine 2 medlemmer, den innflytelse de har gjennom lov om medbestemmelsesrett. Fellesrådet har gjennom sitt driftsbudsjett vedtatt en viss økning av lønnsmidlene til kirkekontoret for 2017. Det velges allikevel å behandle saken i fellesrådet for å sikre en best mulig forankring for budsjettmessige endringer som kan bli gjeldende for flere fremover. De ansattes medvirkning sikres gjennom at det har vært avholdt drøftingsmøte med de tillitsvalgte. Ønskes det i tillegg behandlet i adm.utvalget, kan det gjøres.

I løpet av kort tid har adm.leder (50% stilling – derav 20% adm.hjelp for prost) og kirketjener Flekkefjord (40% stilling) sagt opp sine stillinger grunnet overgang til alderspensjon og uføretrygd. Kontorsekretær (40%stilling) har signalisert sin avgang i september/oktober. Prostens fremtidige plassering er uklar og det kan ikke bemannes med ressurser som det er forutsatt betales av bispedømmerådet.

Kontorleder/kontorsekretær.

I tillegg til kirkeverge så er kontorets administrasjon bemannet med en 60% stilling som har daglig leder funksjon for Flekkefjord menighet.

Det er uten tvil behov for en 100% stilling for å kunne ivareta de oppgaver som kreves av fellesrådet som offentlig forvaltning og de øvrige oppgaver som skal ivaretas. Utfordringen er at økte driftsmidler fra Flekkefjord kommune i praksis er vanskelig å få til. Farsund har nå fått to stk i 80% stilling i tillegg til kirkevergen for å gi akseptabel arbeidsbelastning.

For arbeidsfunksjon vil det være en fordel om det kan fordeles 3-delt med en kirkeverge med de oppgaver det innebærer – en kontorleder som ivaretar kontoroppgaver inkludert arkivansvar – og en daglig leder Flekkefjord menighet med avklarte kontoroppgaver i tillegg.

En 10% økt stilling innebærer med full ansiennitet ca kr 55.000,- pr år inkludert alle utgifter.

Rekrutteringsgrunnlaget er forskjellig om det søkes etter 50% - eller 80% - eller 100% stilling.

Hvorvidt det er en spørsmålsstilling om noen som ønsker en 100% stilling kan oppnå det ved å ivareta f.eks kirketjeneroppgave ved for eksempel ved begravelser og evt noen gudstjenester, er et spørsmål som kan være aktuelt å åpne for i en utlysning. Det at kirketjener skal kunne være tilgjengelig for de begravelser det er vanskelig å planlegge for er en utfordring.

Kirketjener

Vi har i de 3 øvrige menigheter 15% stillingsstørrelse som er normalt for kirketjener de steder som har gudstjeneste annenhver søndag og 5-15 kirkelige handlinger pr år.

I Flekkefjord har vi en fast ansatt 10% stilling i tillegg til den 40% kirketjener som har vært hoved kirketjener. Dersom kirketjener i 10% stilling fortsatt ivaretar annenhver gudstjeneste kan det vurderes som at en 30% stilling vil ha tilstrekkelig tid til å ivareta sine oppgaver. Dersom kirketjeneren har kompetanse til å utføre en del forefallende vedlikehold, vil en 40% stilling være fornuftig.

Samlet vurdering ?

Pr i dag er det altså 3 stillinger med til sammen 110% stilling (foruten den 20% prostesekretærdelen som ikke regnes med). Det bør kunne økes til 120% stilling som fordeles hhv på kontorleder/kontorsekretær og kirketjener. Hvordan det fordeles kan enten fastsettes på forhånd eller avventes til Administrasjonsutvalgets behandling av innkomne søkere.

Forslag til vedtak:

Alternativ A

Fellesrådet godkjenner at administrasjonsutvalget kan ansatte hhv kontorleder/kontorsekretær (80 til 100% stilling) og kirketjener Flekkefjord (20-40 %stilling). Maksimal samlet ressurs fastlegges til 120% Fastleggelse av stillingsstørrelser gjøres som en del av ansettelsesprosessen.

Alternativ B

Fellesrådet godkjenner at administrasjonsutvalget kan ansatte hhv kontorleder/kontorsekretær i 80% stilling og kirketjener Flekkefjord i 30-40 %stilling. Maksimal samlet ressurs fastlegges til 120% Fastleggelse av stillingsstørrelser gjøres som en del av ansettelsesprosessen.

Vedtak:

Fellesrådet godkjenner at administrasjonsutvalget kan ansatte hhv kontorleder/kontorsekretær (80 til 100% stilling) og kirketjener Flekkefjord (20-40 %stilling). Maksimal samlet ressurs fastlegges til 120% Fastleggelse av stillingsstørrelser gjøres som en del av ansettelsesprosessen.

FKR 14/2017 Prosessvalg for vedlikeholdsplan kirkebygg.

Saksbehandler: STEIN JARLE RAFOSS

Saken gjelder:

Fellesrådet bør klarlegge på hvilken måte skal vedlikeholdsbehov dokumenteres for kirkebygg og hvilken form for vedlikeholdsplan skal utarbeides.

Saksbehandling .

Det er ulike måter å klarlegge vedlikeholdsbehov for bygg. En godt dokumentert oversikt over behov gjør det lettere å prioritere tiltak, og det kan være nødvendig for å fremskaffe kommunal finansiering.

1. Kirkevergen lager selv oversikt og dokumentasjon – basert på kontakt med de kompetansepersoner som finnes i håndverksfirmaer. Kirkebyggdatabasen brukes som registreringsverktøy. Det ble utført på denne måte ved en total gjennomgang for 7-8 år siden,- i forkant av de rentekomp.prosjekter som ble utført for til sammen kr 6 mill.
2. Konsulent innhentes og gis i oppdrag å klarlegge vedlikeholdsbehov og foreslå en vedlikeholdsplan. Det ble gjort slik her for 17-18 år siden og flere andre fellesråd har nylig gjennomført dette og melder at det har vist seg å være svært nyttig.
3. Kirkeverge undersøker med kommunens vedlikeholdsavdeling om det nå kan være tjenlig med et tettere samarbeid om byggforvaltning.
4. Det baseres budsjettmessig på de undersøkelser og vurderinger som ble utført for 7-8 år siden, som tilstrekkelig basis for de budsjettmessige prioriteringer som utføres.

Utfordringen i dagens situasjon er å ha tilstrekkelig kapasitet i egne ressurser til å ivareta dette godt nok.

Møtebehandling:

Det ble drøftet ulike aspekter ved dagens situasjon og hva som bør videre prosess.

Forslag til vedtak:

1. Fellesrådet ønsker at det etableres en vedlikeholdsplan basert på ekstern vurdering av kommunens personell eller ekstern konsulent.
2. Det undersøkes først med kommunens eiendomsforvaltning om det er mulig og tjenlig med et tettere samarbeid om forvaltning av bygg.
3. Alternativt kan det innen rammen av kr 75.000,- eks. mva benyttes ekstern konsulent til arbeidet. Inndekning gjøres i forbindelse med regulert budsjett, evt ved bruk av disposisjonsfond.
4. Saken orienteres om/viderebehandles på neste fellesrådsmøte.

Vedtak:

Saken utredes nærmere og orienteres om/viderebehandles på neste fellesrådsmøte.